CONTACTS

CALENDRIER 2021-2022

DES RÉUNIONS « PLÉNIÈRES » DE PILOTAGE

Avec tous les partenaires, pour :

- ♣ Apprendre aux partenaires à se connaître.
- ♣ Envisager les collaborations réciproques.
- Fixer les axes de travail, les modalités de fonctionnement.
- Analyser les besoins du territoire.
- Mesurer et réguler son action

Dates:

Mardi 5 octobre 2021 (9h à 11h) Mardi 21 juin2022 (9h à 12h)

DES COMMISSIONS DE SUIVI

Avec les partenaires et tout autre professionnel expert qui pourraient répondre le mieux aux besoins des élèves / des équipes, pour :

➡ Etudier les situations d'élèves portées à la connaissance de la circonscription

Dates:

Mardi 09 novembre 2021 (10h à 12h)
Mardi 07 décembre 2021 (10h à 12h)
Mardi 11 janvier 2022 (10h à 12h)
Mardi 08 février 2022 (10h à 12h)
Mardi 08 mars 2022 (10h à 12h)
Mardi 05 avril 2022 (10h à 12h)
Mardi 17 mai 2022 (10h à 12h)
Mardi 21 juin 2022 (9h à 12h)

Mme Ariane MEYER

Inspectrice de l'Education Nationale, Pilote du Pôle Ressource

Tél: 04.74.66.20.68

Mail: ce.0692725m@ac-lyon.fr

Mme Emmanuelle ANGENIEUX

Coordonnatrice du Pôle Ressource

Tél: 06.07.25.60.47

Mail: emmanuelle.angenieux@ac-lyon.fr

MEMBRES DU PÔLE RESSSOURCE

Personnels Education Nationale

- **4** IEN
- 4 Coordonnateur Pôle Ressource
- Conseillers pédagogiques
- **4** RASED
- ♣ Santé scolaire
- # Enseignants référents SH
- Enseignants spécialisés
- ♣ Directeurs d'écoles
- ♣ Directeurs de SEGPA
- ♣ Tout autre professionnel nécessaire en fonction des situations.

Partenaires médico-sociaux

- ♣ PCPE AAA (Autisme, Ambition, Avenir) Belleville
- DITEP La Bergerie Ouroux
- **#** EMAS
- ♣ SESSAD APAJH 69 Villefranche/Saône
- ♣ Plateforme à petits pas Villefranche/Saône

Partenaires de santé

- **4** CMP Belleville

Partenaires sociaux

Partenaires locaux

♣ PRE Belleville



LE PÔLE RESSOURCE* DE CIRCONSCRIPTION

Circonscription de Belleville en Beaujolais

111 rue de la République 69220 Belleville

Mail: ce.0692725m@ac-lyon.fr Tél: 04.74.66.20.68

Année scolaire 2021/2022

*Circulaire n°20114-107 du 18/08/2014.

Le Pôle Ressource



OBJECTIFS, ENJEUX ET INTÉRÊTS DU PÔLE RESSOURCE

- ♣ Répondre aux scolarisations difficiles qui se manifestent dans les écoles.
- ♣ Accompagner aussi bien les élèves, leurs familles que les enseignants dans les difficultés qu'ils rencontrent.
- ♣ Prendre appui sur les regards croisés des différents professionnels afin de viser une approche globale des situations.
- ♣ Faire émerger des pistes d'action nouvelles, notamment pédagogiques.
- Restaurer la capacité à agir des professionnels.
- Renforcer l'autonomie des équipes face à ces situations.

FACTEURS POUVANT CONDUIRE À LA SAISIE DU PÔLE RESSSOURCE PAR LES ÉCOLES

- Pas d'évolution de la situation scolaire de l'élève malgré les aménagements déjà mis en place en classe et à l'école.
- ♣ Relations conflictuelles avec la famille.
- Modalités de scolarisation ou d'orientation à réinterroger.
- Mise en danger de l'enseignant(e) et/ou d'autres adultes.
- Mise en danger de l'élève concerné et/ou d'autres élèves.

PROTOCOLE D'INTERVENTION DU PÔLE RESSOURCE Réseaux On ne franchit un niveau que lorsque la situation est fragile, voire bloquée. Lorsque l'on franchit un niveau, les niveaux inférieurs restent opérants NIVEAU 2 : Cironscription - Pôle Analyse critique de la situation et de l'environnement Proposition de nouvelles dispositions pédagogiques si **EMAS** Rencontre IEN - famille NIVEAU 1 : Aides dans l'école Regards croisés sur la situation de l'élève (RASED, Partenariat: psychologue scolaire, CPC, EPRC) Conseil des Mise en œuvre d'un projet RASED, d'un projet d'accompagnement (PAI, PPRE, PAP, PPS) équipe Différenciation, aménagements, compensations médicaux / APC, Stage de remise à niveau Rencontre enseignant - famille Observations